



NEPOTISMO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA GUINEENSE: CASO DE SELEÇÃO E RECRUTAMENTO PARA SERVIÇO PÚBLICO

Alassana Balde¹

Sebastião Andre Alves De Lima Filho²

RESUMO

O presente trabalho aborda o processo de integração dos funcionários para o serviço público da Guiné-Bissau. O objetivo geral é compreender e estudar o nepotismo na Administração Pública guineense- caso de seleção e recrutamento para serviço público. A partir desse processo de seleção e recrutamento podemos destacar nepotismo como obstáculo para melhor seleção dos que, realmente, merecem. Sem esquecer de clientelismo como possível fator para fragilização das instituições públicas na Guiné-Bissau. E essas trocas de favores imerecidas, acabam por fragilizar a instituição, conseqüentemente, criando entraves ao seu desenvolvimento. Salienta-se que o nepotismo é um problema social, que está afetando a administração pública da Guiné-Bissau, tem sido contestado, que não se baseia no princípio da igualdade para acesso aos cargos públicos. O nepotismo é fator principal da fragilização das instituições públicas do país. A presente pesquisa é de campo, de caráter qualitativa e pretendemos usar algumas técnicas para coleta de dados, tais como: observação, levantamentos bibliográficos, entrevistas formais e entrevistas semiestruturadas. Para tal, Guerra (2014), realça que, na técnica de entrevista, a observação exige um contato face a face do pesquisador com o seu objeto de estudo[...] e para Gil (2008) “[...] a pesquisa bibliográfica se utiliza fundamentalmente das contribuições dos diversos autores sobre determinado assunto, a pesquisa documental vale-se de materiais que não receberam ainda um tratamento analítico, ou que ainda podem ser reelaborados de acordo com os objetivos da pesquisa”.

Palavras-chave: Guiné-Bissau; Serviço Público; Corrupção e Nepotismo.

Unilab, IH, Discente, alassanabalde03@gmail.com¹

Unilab, IH, Docente, andrevalvesdelima@unilab.edu.br²