

A PARTICIPAÇÃO DE MULHERES EM CARGOS PÚBLICOS EM MAPUTO, MOÇAMBIQUE: DESAFIOS

Azélia Nicolau Souto Mavie¹

Pedro Rosas Magrini²

RESUMO

Na visão de sociedade contemporânea onde as mulheres estão inseridas, estas tomam frente de algumas organizações, todavia ainda existem resquícios dos séculos passados limitando o mundo feminino em pleno século XXI. Assim, no mercado de trabalho as mulheres ainda recebem menos que os homens e enfrentam diariamente problemas como a discriminação de gênero, assédio, imposição de padrões de beleza e machismo. Este resumo tem como objeto, analisar essas dificuldades, a partir de um levantamento bibliográfico e de documentos, mapear a participação de mulheres em cargos públicos em Moçambique. Há homens que rejeitam se submeter ao comando feminino, eles têm mais segurança em ordens de outros homens, por isso ainda preenchem as melhores vagas e os postos mais relevantes, mostrando que o mundo do trabalho ainda é dividido em dois gêneros: masculino e o feminino. A mesma pesquisa ainda em fase inicial na cidade de Maputo, será feita com a Gestora Nilza Marisa, que antes mesmo de adquirir o nível de licenciatura trabalhava como secretária em uma empresa pública do Estado. A importância e a evidência da necessidade de se incluir as mulheres em posições de tomada de decisão e no desenvolvimento económico são inquestionáveis para se alcançar a erradicação da pobreza e a riqueza partilhada. Moçambique junta-se "a um grupo de apenas 14 países que alcançaram a paridade de gênero a este nível e é o terceiro país em África a ter 50% ou mais de mulheres em cargos ministeriais. Os desafios surgem sempre em todos os setores e empresas estatais e um deles é alcançar a paridade de gênero no Conselho de Ministros que é um marco histórico", referiram os dirigentes da ONU, dizendo ser "reflexo do trabalho mais amplo para promover a igualdade" e a emancipação das mulheres.

Palavras-chave: Sociedade; desigualdade; Machismo.

Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, ICSA, Discente, azeliamavie2@mail.com¹

Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, ICSA, Docente, pedromagrini@unilab.edu.br²