

ANÁLISE DAS AÇÕES DE MOTIVAÇÃO DA DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL- DDP DA UNILAB

Umaro Djaló ¹, Andrea Yumi Sugishita Kanikadan ²

RESUMO

O tema motivação vem sendo estudado a muito tempo em diferentes áreas de ciências sociais, principalmente na administração, para compreender o comportamento das pessoas dentro das organizações, sejam elas públicas ou privadas. A maioria dos estudos têm procurado compreender e/ou identificar quais os fatores motivacionais expostos no setor público. Por conta disso, existem diversas conceituações de motivação na literatura administrativa as quais, elas podem ser aplicadas no ambiente de trabalho. Este projeto visa compreender os fatores que influenciam na motivação de trabalho dos servidores públicos da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (UNILAB), de acordo com as ações da Divisão de Desenvolvimento de Pessoal – DDP. Pretende-se identificar as causas que geram insatisfação no trabalho dos servidores; analisar a importância de motivação no trabalho neste serviço e, também, avaliar os procedimentos de capacitação e seus efeitos para o desenvolvimento dos servidores públicos da mesma instituição. A presente pesquisa será realizada através de um estudo de caso, utilizando uma abordagem qualitativa, visando interpretar os dados a partir da literatura disponível sobre motivação no setor público. Essa interpretação acontecerá após as entrevistas semi-estruturadas que serão realizadas com alguns servidores da instituição. Trata-se de uma pesquisa descritivo-exploratória, levantando as informações sobre os fatores que influenciam na motivação dos servidores públicos da UNILAB. Também, serão utilizados materiais bibliográficos e periódicos dos autores que se debruçaram sobre o assunto em questão, observando, principalmente, trabalhos de Pérez-Ramos (1990), Difini (2002), Faller (2004), Aguiar (2005), Vieira et al. (2011), Robbins (2012) e Bergamini (2014). Tendo em consideração que a pesquisa se encontra em andamento, os resultados serão apresentados posteriormente.

Palavras-chave:

Motivação. Servidores Público. UNILAB.

¹ Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, Discente, e-mail: umarounilab@gmail.com

² Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, Docente, e-mail: akanikadan@unilab.edu.br